

COMPETENCIAS PROFESIONALES DEL MÓDULO DE “FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL”

BLOQUE BÚSQUEDA DE EMPLEO Y RELACIONES LABORALES

	U.1	U.2
1. Selecciona oportunidades de empleo, identificando las diferentes posibilidades de inserción y las alternativas de aprendizaje a lo largo de la vida.		
a) Se ha valorado la importancia de la formación permanente como factor clave para la empleabilidad y la adaptación a las exigencias del proceso productivo.		
b) Se han identificado los itinerarios formativo-profesionales relacionados con el perfil profesional del ciclo formativo.		
c) Se han determinado las aptitudes y actitudes requeridas para la actividad profesional relacionada con el perfil del título.		
d) Se han identificado los principales yacimientos de empleo y de inserción laboral para el ciclo formativo.		
e) Se han determinado las técnicas utilizadas en el proceso de búsqueda de empleo.		
f) Se han previsto las alternativas de autoempleo en los sectores profesionales relacionados con el título.		
g) Se ha realizado la valoración de la personalidad, aspiraciones, actitudes y formación propia para la toma de decisiones.		
2. Aplica las estrategias del trabajo en equipo, valorando su eficacia y eficiencia para la consecución de los objetivos de la organización.		
a) Se han valorado las ventajas del trabajo en equipo en situaciones de trabajo relacionadas con el ciclo formativo.		
b) Se han identificado los equipos de trabajo que pueden constituirse en una situación real de trabajo.		
c) Se han determinado las características del equipo de trabajo eficaz frente a los equipos ineficaces.		
d) Se ha valorado positivamente la necesaria existencia de diversidad de roles y opiniones asumidos por los miembros de un equipo.		
e) Se ha reconocido la posible existencia de conflicto entre los miembros de un grupo como un aspecto característico de las organizaciones.		
f) Se han identificado los tipos de conflictos y sus fuentes.		
g) Se han determinado procedimientos para la resolución del conflicto.		